



# ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между территориальным объединением организаций профсоюзов  
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан,  
объединением работодателей  
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан  
и администрацией  
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан  
на 2020 – 2022 годы

Филиал ГКУ Западный межрайонный  
центр занятости населения  
по г.Октябрьский

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«26» февраля 2020 г.

Регистрационный № 0-09

Подпись \_\_\_\_\_

**ОК**

Октябрьский  
2020



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между территориальным объединением организаций профсоюзов**  
**городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан,**  
**объединением работодателей городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан и администрацией**  
**городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан**  
**на 2020–2022 годы**

Территориальное объединение организаций профсоюзов городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, входящее в систему Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – Объединение работодателей) и администрация городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – Администрация), вместе именуемые Стороны, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы (далее Республиканское соглашение) и Закона Республики Башкортостан от 06.12.2005 №252-з заключили настоящее Территориальное соглашение между Профсоюзами, Объединениями работодателей и Администрацией на 2020-2022 годы (далее – Территориальное соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Территориального соглашения являются проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

Обязательства и гарантии Территориального соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовых прав и гарантий работников.

Обязательства работодателей принимают на себя также Профсоюзы и Администрация в той мере, в которой они осуществляют эти функции.



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное соглашение распространяется на работников организаций, в том числе входящих в холдинговые компании, профсоюзные организации, которые входят в Федерацию профсоюзов, а также на членов объединения работодателей, принимавших участие в разработке и заключении Территориального соглашения.

Другие профсоюзные объединения и объединения работодателей могут присоединиться к Территориальному соглашению путем письменного уведомления Сторон.

1.2. Территориальное соглашение устанавливает общие принципы, трудовые и социальные гарантии и льготы работникам, осуществляющим деятельность на территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

1.3. Условия настоящего Территориального соглашения являются обязательными для Администрации, работодателей, в том числе индивидуальных предпринимателей, в пределах обязательств, взятых ими в рамках своей компетенции и законодательства.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Территориального соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Территориального соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Территориального соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение, по результатам которого может быть принято соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Территориального соглашения в отношении данного работодателя.

1.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные Территориальным соглашением, учитываются органами в области государственного регулирования тарифов на водоснабжение, газоснабжение, электрическую, тепловую энергию, органами местного самоуправления при установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги, оказываемые организациями, осуществляющими нерегулируемую деятельность.

В случае установления регулирующими органами тарифов на водоснабжение, газоснабжение, электрическую и тепловую энергию, на иные жилищно-коммунальные услуги без учета расходов работодателей, предусмотренных Территориальным соглашением, работодатели вправе корректировать расходы на оплату труда с учетом действующих коллективных договоров и локальных нормативных актов организаций. При этом работодатель должен обеспечивать уровень минимальной оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимального уровня оплаты труда, установленного в Республике Башкортостан.

1.5. Изменения и дополнения в Территориальное соглашение вносятся по соглашению Сторон.



1.6. Для обеспечения реализации Территориального соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

1.7. После подписания и регистрации текст Территориального соглашения размещается на официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан и направляется:

Объединением работодателей, которое принимало участие в разработке и заключении Территориального соглашения – работодателям, входящим в данное Объединение работодателей;

Профсоюзами – организациям – членам территориального объединения профсоюзов.

1.8. Информация о заключении Территориального соглашения направляется Администрацией в средства массовой информации для опубликования.

## **2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

### **Стороны Территориального соглашения**

2.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику.

2.2. Осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.3. Принимают меры по реализации в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан: Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Указа Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года №УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года».

2.4. Содействуют достижению показателей, установленных приложением №1 к Республиканскому соглашению.

2.5. Осуществляют меры по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан до 2030 года.

2.6. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики, разрабатывают и реализуют меры поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.7. В пределах своих полномочий осуществляют меры, направленные на стабилизацию финансового положения предприятий; в установленном порядке взаимодействуют с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и управляющими компаниями



(холдингами) по вопросам социально-экономического положения предприятий, осуществляющих деятельность на территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.8. Способствуют реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.9. Принимают меры по привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.10. Осуществляют содействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

2.11. Содействуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.12. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также за выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями (физическими и юридическим лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) осуществляющими деятельность на территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

### **Профсоюзы**

2.13. Разрабатывают и предлагают меры поощрения высокопроизводительного труда, способствует соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.14. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников при изменении организационно-правовой формы организации, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), приватизации, перепрофилировании, банкротстве организации или ликвидации.

### **Объединение работодателей, работодатели**

2.15. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансовому оздоровлению, развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.16. Не реже двух раз в год информируют работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации, представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организаций.

2.17. Оказывают содействие территориальным и отраслевым профсоюзным организациям по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

2.18. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают



разработку и реализацию планов по освоению новых технологий и инновационной продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

2.19. Участвуют в реализации социально-значимых для города задач и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.20. В случаях ухудшения финансового состояния предприятия, в том числе при наличии признаков несостоятельности (банкротства), подачи в арбитражный суд заявления о признании организации банкротом, извещают об этом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников.

### **Профсоюзы и Объединение работодателей**

2.21. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.22. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективных договоров в вышестоящем профсоюзном органе и в органе службы занятости после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

2.23. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

2.24. В ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), приватизации, перепрофилировании, банкротстве организации или ликвидации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить предоставление работникам социально-трудовых прав и дополнительных гарантий, установленных законодательством, в том числе на полную и своевременную выплату заработной платы.

### **Администрация**

2.25. Оказывает методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления муниципальных предприятий, выхода их на рентабельную работу.

2.26. Популяризирует положительный опыт работы предприятий и организаций городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.27. Внедряет оперативное и доступное дистанционное взаимодействие Администрации, населения и бизнеса с целью перехода на предоставление муниципальных услуг в электронном виде.

2.28. Привлекает по согласованию представителей Объединения работодателей и Профсоюзов к работе постоянно действующих коллегиальных органов, формируемых Администрацией, связанных с реализацией социально-экономических программ городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

2.29. Обеспечивает реализацию проектов и программ, направленных на социально-экономическое развитие городского округа город Октябрьский



Республики Башкортостан, включенных в республиканскую адресную инвестиционную программу.

2.30. При представлении к наградам и поощрениям работников организаций учитывает предложения профсоюзных организаций и других представительных органов трудового коллектива.

### **Объединение работодателей, работодатели, Администрация**

2.31. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест. Создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий.

2.32. Способствуют реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.33. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению мощностей действующих предприятий с учетом требований конкурентоспособности и емкости рынка, внедрению инновационных и современных информационных технологий, формированию новых брендов.

2.34. Развивают действующие и создают новые технопарки.

## **3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны Территориального соглашения**

3.1. Предпринимают меры по недопущению снижения достигнутого уровня средней заработной платы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

3.2. Устанавливают межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности согласно приложению №3 к Республиканскому соглашению. Размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности индексируется ежегодно в I квартале с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, в порядке, устанавливаемом Республиканской трехсторонней комиссией.

3.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, принимают меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.4. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, улучшению качественной структуры рабочих мест.

### **Объединение работодателей, работодатели**

3.5. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые



обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

3.6. Применяют межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий (приложение №3 к Республиканскому соглашению).

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

3.7. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.8. Обеспечивают в составе заработной платы:

работников внебюджетного сектора экономики долю условно-постоянной части 50 процентов;

работников бюджетных организаций оклады (должностные оклады) ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

3.10. Оплачивают в размере не менее средней заработной платы работника время приостановления работы ввиду задержки работодателем выплаты работнику заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме.

3.11. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

3.12. Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20%, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами по ценам не выше рыночных.

3.13. Системы оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.





3.14. Обеспечивают установление в коллективных договорах соотношение не более чем 1:6 в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов - с самой высокой заработной платы.

3.15. Устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные стимулы к продолжению трудовой деятельности граждан старшего поколения после наступления пенсионного возраста в целях использования профессионального потенциала граждан старшего поколения в роли наставников молодежи на рабочем месте.

### **Профсоюзы**

3.17. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

3.18. Содействуют в оказании бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.19. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам организаций всех форм собственности, за обеспечением выплаты заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы, не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы.

### **Администрация**

3.20. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, принимает нормативно-правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда и рекомендаций Российской и Республиканской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.21. Осуществляет, в пределах своих полномочий, контроль за обеспечением государственных гарантий по оплате труда всеми работодателями, своевременным предоставлением социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.22. В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.



## **4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны Территориального соглашения**

4.1. Участвуют в формировании прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в целях определения объема подготовки кадров на соответствующий учебный год.

4.2. Принимают участие в реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

4.3. Реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.4. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения, обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.

4.5. Принимают меры по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, обеспечивают условия для создания рабочих мест для данной категории граждан.

4.6. Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, население о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда.

### **Профсоюзы, Объединение работодателей, работодатели**

4.7. Принимают меры для включения в соглашения, коллективные договоры обязательств по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот, гарантий, предусмотренных для работников;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

4.8. Принимают участие в решении вопросов содействия занятости населения через своих представителей.

4.9. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение



квалификаций, а также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

4.10. Реализуют мероприятия по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

4.11. Содействуют включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

### **Объединение работодателей, работодатели**

4.12. Уделяют особое внимание вопросам увеличения количества рабочих мест для высококвалифицированных работников с достойной оплатой их труда.

4.13. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе по профессиям и специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда.

4.14. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочие места во вновь образуемых организациях на базе имущества ликвидируемых организаций.

4.15. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца и совместно реализуют меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.16. Принимают меры по занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями.

4.17. Не допускают массового увольнения работников (по инициативе работодателя). В случае его угрозы информируют профсоюзы, органы службы занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)

4.18. Создают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств целевого назначения.



4.19. В соответствии с действующим законодательством устанавливают квоты рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе инвалидов.

4.20. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.21. При направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения сохраняют среднюю заработную плату.

4.22. Представляют органам службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения, а также для организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

### **Администрация**

4.23. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда, созданию и сохранению работодателями рабочих мест.

4.24. Администрация вправе принимать решение о привлечении граждан к выполнению на добровольной основе социально значимых для городского округа общественных работ, в целях решения вопросов местного значения.

4.25. Способствует решению вопросов профессионального самоопределения и занятости молодежи с целью развития кадрового потенциала городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

4.26. Предусматривает для организаций бюджетной сферы средства на дополнительное профессиональное образование педагогических работников по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

### **Профсоюзы**

4.27. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, оказывают бесплатные консультации по вопросам труда и занятости.

## **5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **Стороны Территориального соглашения**

5.1. Участвуют в реализации программных мероприятий по достижению установленных нормативов воздействия на окружающую среду, по охране, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, обеспечивают контроль за их выполнением.



5.2. Содействуют включению представителей территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей в состав межведомственной комиссии по охране труда, промышленной безопасности и производственной санитарии городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

5.3. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования.

5.4. Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по:

- профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребление табака;

- созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

5.5. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

## Профсоюзы

5.6. Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности.

5.7. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда.

5.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работниками действующих в организациях нормативных правовых актов по охране труда и охране окружающей среды.

5.9. Осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального закона от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.10. Регулярно рассматривают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.



## Объединение работодателей, работодатели

5.11. Выделяют средства на охрану труда, обеспечивают на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Проводят мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, а также на усиление социальной защиты, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников, бесплатное обеспечение их не ниже установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.12. Создают службы охраны труда, вводят должность специалистов по охране труда и экологии в организациях, с учетом рекомендаций соответствующих органов федерального и республиканского органов исполнительной власти.

5.13. Организуют обучение по охране труда членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.14. Принимают меры по разработке и реализации в организациях мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда работающих. Организуют обучение руководителей, специалистов по охране труда организаций по вопросам специальной оценки условий труда.

5.15. Осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией.

5.16. Совместно с профсоюзной организацией формируют на паритетной основе комитет (комиссию) по охране труда и обеспечивают ее эффективную работу.

5.17. Проводят с участием представителей профсоюза специальную оценку условий труда в сроки, определенные коллективным договором, но не реже одного раза в 5 лет.

5.18. Информировать принимаемых работников об условиях труда на рабочем месте, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, режиме труда и отдыха.

5.19. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве.



5.20. Для всех поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, проводят инструктаж по охране труда, организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим.

5.21. При наличии возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.22. Выявляют и исследуют источники опасности и вреда для здоровья и жизни работников, связанные с производственной деятельностью и предпринимают меры по их устранению либо смягчению их действия.

5.23. Обеспечивают хранение, своевременно проводят бесплатно стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, чистку и ремонт выданных работнику спецодежды, специализированной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.24. Проводят работу совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.25. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

5.26. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.27. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

5.28. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

### **Администрация**

5.29. При разработке проекта бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан предусматривает выделение средств на реализацию мероприятий по охране труда (в том числе на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда



и т.д.), проведение профилактических медосмотров работников муниципальных учреждений.

5.30. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии.

5.31. Разрабатывает муниципальные программы и планы мероприятий («дорожные карты») в целях улучшения условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.32. Регулярно информирует население о состоянии окружающей природной среды через средства массовой информации.

## **6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны Территориального соглашения**

6.1. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных учреждениях с привлечением средств бюджета Республики Башкортостан, Федерального бюджета и других источников, в том числе на оздоровление детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города.

6.3. Принимают участие в финансировании муниципальных мероприятий по реализации программ социальной направленности: культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей города на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, находящихся в ведении организаций городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (по согласованию).

6.4. Участвуют в реализации национальных проектов в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

6.5. Содействуют обеспечению доступности предоставляемых услуг и созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе путем обеспечения доступности объектов инфраструктуры и созданию рабочих мест для инвалидов.

6.6. Способствуют совершенствованию механизмов, направленных на развитие социальной ответственности бизнеса.

### **Профсоюзы, Объединение работодателей, работодатели**

6.7. На условиях, установленных в коллективных договорах, предусматривают:

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;





выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

6.8. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

6.9. Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.

6.10. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняют права членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и другие.

6.11. Предусматривают включение в коллективный договор раздела «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста».

### **Профсоюзы**

6.12. Содействуют в обеспечении работников бесплатными юридическими консультациями по вопросам социальной защиты и пенсионного обеспечения.

### **Объединение работодателей, работодатели**

6.13. Осуществляют своевременное в полном объеме представление в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации и налоговые органы достоверных сведений о зарплате, страховых взносах и страховом стаже, включая льготный стаж своих работников для целей их обязательного пенсионного страхования, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

6.14. Ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование через расчетные листки по заработной плате.

6.15. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.16. При возникновении спорных ситуаций по льготному пенсионному обеспечению работников организуют совместно с профсоюзным комитетом проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов.

6.17. Устанавливают в коллективном договоре размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.



6.18. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления их детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

6.19. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, в рамках норм, установленных коллективным договором.

6.20. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательства работодателей по предоставлению в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсий работникам, а также заявлений на установление (выплату, доставку) страховой пенсии при наличии письменного согласия работников в соответствии с соглашениями об электронном взаимодействии с управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации.

6.21. Предоставляют работникам оплачиваемые выходные дни при прохождении диспансеризации в соответствии со ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.22. Организуют на производстве горячее питание работников организаций (в том числе льготное и бесплатное) в объемах, предусмотренных Перечнем производств, профессий и должностей, работа которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

6.23. Учитывают мнение коллектива работников или, по его поручению, выборного профсоюзного органа при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, при передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования.

### **Администрация**

6.24. Принимает согласованные меры по контролю за установлением тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

6.25. При формировании проекта бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан предусматривает выделение средств на оздоровление детей, развитие культуры, образования, народного художественного творчества, физкультуры и спорта, туризма, на питание и содержание детей в детских дошкольных и общеобразовательных учреждениях.

6.26. Исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусматривает дополнительные меры социальной поддержки для детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малоимущих семей.

6.27. Принимает меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей, подростков, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми в культурно-просветительных учреждениях, независимо от источников финансирования. Обеспечивает распределение денежных средств на организацию летнего отдыха, оздоровление детей.



6.28. Обеспечивает льготным питанием в общеобразовательных учреждениях учащихся из малоимущих семей в соответствии с законодательством, в пределах утвержденного бюджета.

6.29. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

6.30. Обеспечивает условия для развития жилищного строительства и рынка жилья городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

6.31. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

6.32. Принимает меры по сохранению и расширению сети детских дошкольных образовательных учреждений, ликвидации очереди в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

## **7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН**

### **Стороны Территориального соглашения**

7.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем материнства и детства.

7.2. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

7.3. Обеспечивают права женщин на охрану труда, сохранение здоровья с учетом материнских функций.

### **Профсоюзы**

7.4. Содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

### **Объединение работодателей, работодатели**

7.5. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), домашнего труда женщинам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных, удаленных форм занятости, профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.



7.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин.

7.7. Организуют условия труда и быта женщин с учетом их физиологических особенностей.

7.8. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

7.9. Обеспечивают предоставление очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

7.10. Устанавливают для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября с оплатой в соответствии с коллективным договором.

7.11. Предоставляют работающим женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим представлением подтверждающего документа.

## **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

### **Стороны Территориального соглашения**

8.1. Осуществляют взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

8.2. Содействуют трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию движения студенческих трудовых отрядов.

8.3. Разрабатывают и реализуют муниципальные молодежные программы по поддержке, защите прав и интересов молодежи в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

8.4. Принимают доленое участие в финансировании муниципальных мероприятий по реализации молодежных программ.

8.5. Проводят мероприятия по повышению гражданско-патриотического воспитания подростков и молодежи, предупреждению негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

8.6. Рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан.

8.7. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

8.8. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

8.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения следующих гарантий и льгот для молодежи:



финансирование программ работы с молодежью в организациях;  
развитие института наставничества, в том числе установление доплаты к окладу наставника;

предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома;

оказание материальной помощи при рождении ребенка;

предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

### **Профсоюзы**

8.10. Имеют право создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии.

8.11. Принимают участие в разработке и реализации городских молодежных программ.

8.12. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

8.13. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

### **Объединение работодателей, работодатели**

8.14. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы образовательных организаций, проведении производственной практики, стажировки преподавателей.

8.15. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью.

8.16. При наличии средств, вправе предусмотреть меры поощрения работников, мастеров производственного обучения, студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.



8.17. Включают в коллективные договоры меры поддержки молодых специалистов.

8.18. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта.

8.19. Вправе установить квоту рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования.

8.20. Участвуют в реализации профориентационных мероприятий в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

8.21. Организуют шефскую работу с обучающимися в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях.

Обеспечивают детям и молодежи на бесплатной основе доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством.

### **Администрация**

8.22. Содействует занятости учащихся общеобразовательных учреждений в свободное от учебы время.

8.23. Принимает необходимые меры по обеспечению молодых семей местами в дошкольных образовательных учреждениях городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

8.24. Содействует в оказании мер социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

8.25. Создает условия для занятости молодежи, развития молодежного предпринимательства.

8.26. Исходя из лимитов бюджетных обязательств, вправе предусматривать дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов, занятых в организациях социальной сферы.

## **9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

### **Стороны Территориального соглашения**

9.1. Добиваются выполнения Территориального соглашения и коллективных договоров, законодательства в организациях городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

9.2. Обеспечивают обязательное включение работодателями положений пунктов 2.16, 3.6-3.10, 3.13-3.16, 5.11, 5.15, 5.25-5.28, 6.15, 6.18, 7.5, 8.15 настоящего Соглашения в коллективные договоры.

9.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством

Рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.



9.4. Обеспечивают взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, и по требованию любой из Сторон вводят их представителей в состав рабочих групп территориальной трехсторонней комиссии.

9.5. Регулярно освещают работу, проводимую по реализации Территориального соглашения в средствах массовой информации.

9.6. Способствуют заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций

9.7. Используют и предоставляют друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию по вопросам, включенным в Территориальное соглашение.

9.8. Проводят обсуждение в Территориальной трехсторонней комиссии нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, а также официально информируют друг друга о принимаемых решениях по вопросам, включенным в Территориальное соглашение.

9.9. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Территориальное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

9.10. Консультируют социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

9.11 Способствуют участию организаций и работников в:

региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

республиканском конкурсе «Лучшее предприятие работающих мам»;

республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»;

республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»;

республиканском конкурсе «Лучший наставник».

### **Объединение работодателей, работодатели**

9.12. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют в порядке, установленном коллективным договором, на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

9.13 Принимают меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, в том числе по предоставлению представителям профкома свободного от работы времени с сохранением заработной платы для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации.



9.14. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

9.15. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений всех уровней, предусмотренную статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

9.16. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

### **Профсоюзы, Объединение работодателей, работодатели**

9.17. На условиях, определенных в коллективном договоре, устанавливают в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.

### **Профсоюзы**

9.18. Направляют на экспертизу проекты коллективных договоров и соглашений на соответствие их законодательству и соглашениям в соответствующие организации профсоюза, входящие в структуру Федерации профсоюза.

9.19. В период действия Территориального соглашения профсоюзы не организуют забастовок по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Территориальным соглашением.

## **10. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ**

10.1. Контроль за выполнением Территориального Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Территориальной трехсторонней комиссией.

Решение вопросов, возникающих в ходе реализации Соглашения, осуществляет Территориальная трехсторонняя комиссия.

10.2. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Территориального соглашения на заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии.

10.3. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу в течение всего срока его действия и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.





10.4. Территориальное соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года

10.5. Решение о продлении срока его действия или заключения нового территориального соглашения принимается Сторонами не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Территориального соглашения в порядке, установленном настоящим Территориальным соглашением в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.6. Информация о ходе реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, решениях Территориальной трехсторонней комиссии и принимаемых мерах по регулированию социально-трудовых отношений размещается на официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

10.7. Настоящее Территориальное соглашение составлено в пяти экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, а также для вышестоящего профсоюзного органа, осуществляющего предварительное согласование, и органа службы занятости, осуществляющего регистрацию настоящего Территориального соглашения.

### Территориальное соглашение подписали:

от Профсоюзов

от Администрации

от Объединения  
работодателей

председатель  
Территориального  
объединения организаций  
профсоюзов городского  
округа город Октябрьский  
Республики Башкортостан

Глава  
Администрации  
городского округа  
город Октябрьский  
Республики Башкортостан

председатель объединения  
работодателей  
городского округа  
город Октябрьский  
Республики Башкортостан

Н.В. Галипова



А.Н. Шмелев

Р.К. Фахретдинов

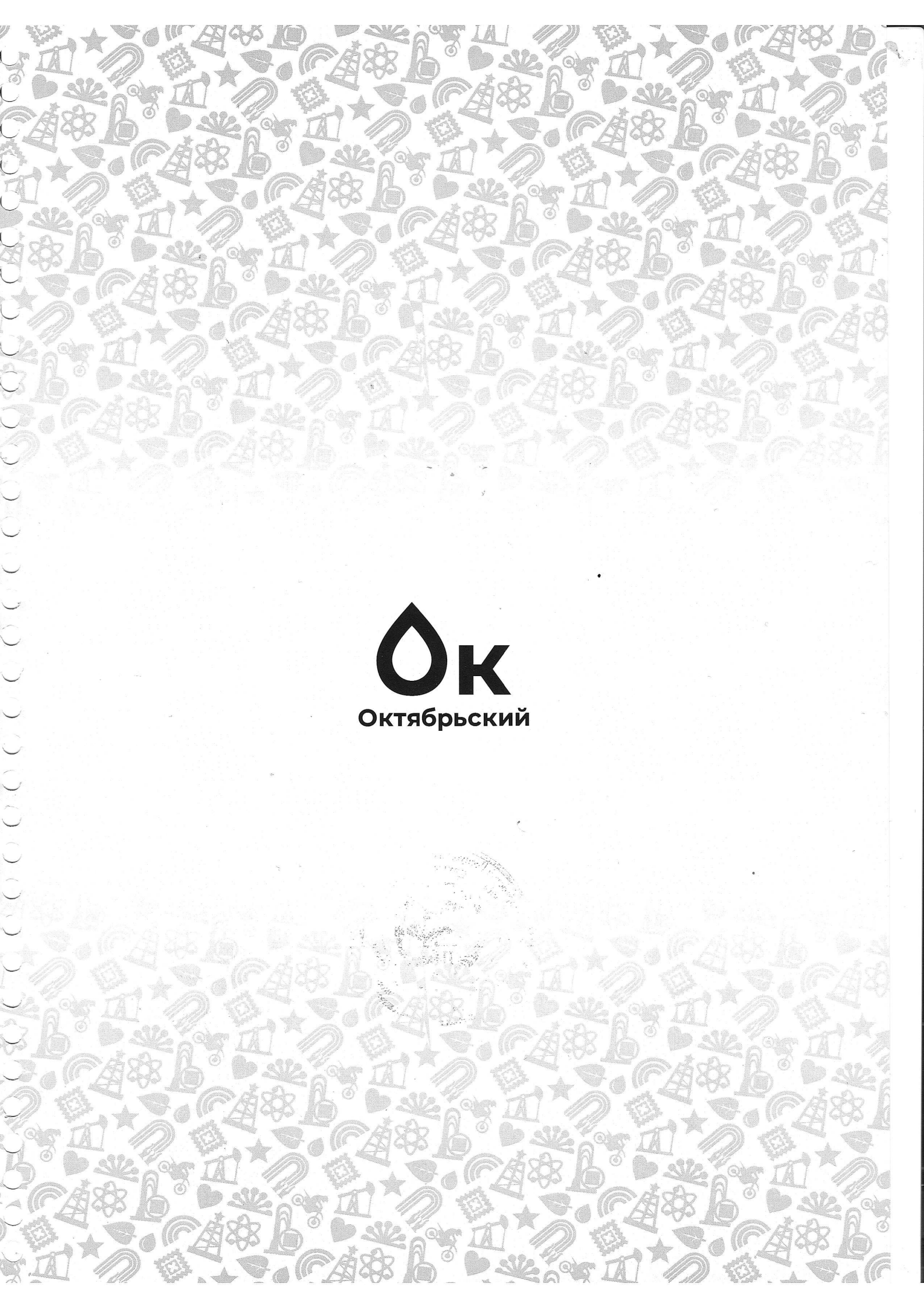


СОГЛАСОВАНО

Республиканский союз «Федерация  
профсоюзов Республики Башкортостан»  
председателя

В.А. Апокин

2020



**ОК**  
**Октябрьский**

